

Preguntas nunha entrevista de traballo

Velaquí algunhas preguntas frecuentes nas entrevistas de traballo:

- Cales son os seus puntos fortes/débiles? Podería indicar tres virtudes e tres defectos que teña?
- Por que debería contratalo a vostede e non a outro candidato/a? Que elemento diferencial achega? Que o fai mellor que o resto de candidatos?
- Por que cre que está preparado/a para acceder a este posto?
- Que agarda de min como xefe? Que relacións pensa que debe haber entre un xefe e o seu colaborador/a inmediato/a?
- Explíqueme algo sobre vostede.
- Defínase a vostede mesmo/a con cinco adxectivos cualificativos. Xustifíqueos.
- Estaría disposto/a a trasladarse a outra cidade, a outro país, ou a viaxar con frecuencia?
- Se fose vostede o/a encargado/a de realizar esta selección e eu fose o candidato/a, que cualidades lle gustaría que eu reunise?
- Considérase con capacidades creativas? Poña exemplos.
- Cal é o seu papel no equipo directivo?
- Nas discusións, cal é o seu papel?
- Onde se considera máis eficaz, nas relacións individuais ou con grupos?
- Como prefire comunicarse? Por que?
- Que debe facer para mellorar a súa capacidade de comunicación?
- Pono nervioso falar en público?
- Como reacciona ante unha presión?
- Que considera máis importante: rematar un traballo no tempo establecido ou facelo ben?
- Cal é a súa empresa ideal? Descríbaa.
- A que soldo aspira? Cales son as súas expectativas económicas?
- Cal é o seu proxecto de futuro a tres ou cinco anos vista? Como lle gustaría verse dentro de 5 ou 10 anos?

- Que fai no seu tempo libre? Cales son as súas afeccións favoritas? Que outros intereses ten á marxe da súa profesión?
- Como describiría a súa personalidade?
- Cal é último libro que leu? Que lle pareceu?
- Descríbame o seu estilo directivo.
- Que vantaxes e inconvenientes ve na súa forma de dirixir?
- Como motiva ás persoas?
- Cales son as características dun bo líder no campo profesional?
- Que busca cando contrata a unha persoa?
- Explicame unha situación na cal tivo que despedir a un dos seus colaboradores.
- Os seus colaboradores pensan que os apoia na súa carreira profesional? Por que?
- Que métodos utiliza para crear harmonía no seu grupo de traballo?
- Como determina a capacidade dun subordinado/a?
- Que tipo de colaboradores prefire? Por que?
- Como é a súa xornada tipo?
- Como establece as súas prioridades?
- Que é o que lle resulta máis difícil delegar?
- Describe como organiza e planifica as súas actividades.
- Considérase como un líder ou como un seguidor? Por que?
- Ten algunha dúbida ou pregunta?
- Que tal é a relación cos seus superiores anteriores?
- Que funcións desempeñaba? Que aprendeu durante os seus traballos anteriores?
- Cal dos seus traballos previos lle gustou máis/menos? Por que?
- Como se levaba cos seus compañeiros? E cos seus subordinados?
- Como o/a ven os seus subordinados?
- Cal foi a situación máis desagradable en que se viu? Como lle fixo fronte?
- Cales son os problemas que resolveu no seu actual emprego?

- Cales son as decisións máis difíciles que tivo que tomar?
- Que datos utiliza para tomar unha decisión importante?
- En que casos foi criticado/a polas súas decisións?
- Como interviu no éxito da súa empresa?
- Descríbame situacións nas cales o seu xuízo ou opinión demostraron ser os correctos.
- Como describiría o impacto que vai deixar na súa ex empresa?
- Cales son os logros profesionais dos que se considera máis satisfeito/a?
- Por que quere traballar aquí? Que é o que máis lle atrae do posto ao que opta?
- Cónteme acerca de vostede mesmo.
- Por que deixou o seu último traballo?
- Que experiencia ten vostede neste campo?
- Considérase vostede exitoso?
- Que sabe vostede desta organización?
- Que fixo vostede para mellorar o seu coñecemento no último ano?
- Estase a postular para outros postos de traballo?
- Por que quere traballar para esta organización?
- Sabe de alguén que traballa para nós?
- É vostede un xogador de equipo?
- Canto tempo vai quedar traballar para nós se é contratado?
- Cal é a súa filosofía de cara ao traballo?
- Se vostede tivese suficiente diñeiro para xubilarse agora mesmo, deixaría de traballar?
- Algunha vez pedíuselle que deixe de lado o seu punto de vista sobre algún tema?
- Explique como sería un activo para esta organización.
- Por que o debemos contratar?
- Cónteme acerca dunha suxestión que fixo.
- Que é o que lle anoxa acerca de compañeiros de traballo?

- Cómteme acerca do seu posto de traballo ideal para vostede.
- Por que cre que lle faría ben este traballo?
- Con que tipo de persoa vostede se negaría a traballar?
- Que é máis importante para vostede: o diñeiro ou o traballo?
- Cales son segundo os seus anteriores supervisores ou xefes o seu punto máis forte?
- Que é o que o decepcionou a vostede acerca dun posto de traballo?
- Cómteme acerca da súa capacidade para traballar baixo presión.
- Coincide coas súas habilidades este traballo ou outro traballo sería mellor?
- Que lle motiva a facer o mellor o traballo?
- Está vostede disposto/a a traballar horas extraordinarias? Noites? As fins de semana?
- Como sabe que ten éxito nun traballo?
- Estaría disposto/a a trasladarse se é necesario?
- Está vostede disposto a pór os intereses da organización por diante dos seus propios?
- Describa o seu estilo de xestión.
- Que aprendeu dos erros no traballo?
- Ten algún punto cego que lle falte desenvolver?
- Cre que vostede está sobrecualificado para este posto?
- Como se propón compensar a súa falta de experiencia para este traballo?
- Que cualidades busca vostede nun xefe?
- Cómteme se algunha vez axudou a resolver unha controversia entre outras persoas.
- Que posición prefire vostede ocupar nun equipo traballando nun proxecto?
- Describa a súa ética de traballo.
- Cal foi a súa maior decepción profesional?
- Cómteme acerca da experiencia máis divertida que tivo no traballo.
- Ten algunha pregunta para min?
- Fáleme de si mesmo.

- Describa unha situación da súa vida na que resolvese un problema con éxito.
- Cal é a decisión máis importante que tomou na súa vida?
- Forma parte dalgunha entidade ou asociación? Por que se uniu a ela? Ocupa algún cargo nalgunha?
- Acaba o que empeza se xorden dificultades?
- En que ámbitos quixera vostede desenvolverse?
- Que trazos ou cualidades admira no seu superior inmediato?
- Que contribuíu máis ao seu éxito profesional ata agora?
- Que situacións o poñen nervioso/a ou alterado/a?
- Considérase vostede moi optimista ou máis ben pesimista?
- Prefire ter poucas pero boas amizades ou establecer facilmente moitas relacións aínda que sexan un pouco superficiais?
- Confían facilmente as persoas en vostede? Por que?
- Nas reunións sociais, prefire dirixir a conversación ou limitarse a escoitar?
- Prefire improvisar ou ser metódico?
- Que lle preocupa actualmente?
- Se un profesor, amigo ou parella tivese que dicir como é vostede, que cre que me contestaría?
- Cales son as súas metas a longo prazo?
- Ten fillos ou pensa telos?
- Aceptaría residir nunha cidade distinta á de traballo da súa parella?
- Por que desexa precisamente este posto?
- Como conseguiu o seu primeiro emprego?
- Gústalle as súas responsabilidades e deberes actuais?
- Con que cousas gozaba vostede no seu anterior emprego?
- Que lle agradaba menos das súa anterior ocupación?
- Cales considera que foron os seus principais logros na súa anterior empresa?
- Cales foron os reveses que sufriu no seu anterior emprego ou que cousas non saíron tan ben como esperaba?

- Cales foron as súas razóns para deixar a súa anterior empresa?
- Como describiría ao seu anterior xefe?
- Que opinión ten de vostede o seu anterior xefe?
- Con que tipo de xefes prefire traballar?
- Agrádalle que o supervisen?
- Como resolveu os problemas que lle xurdiron no seu emprego anterior?
- Conxeniaba cos seus anteriores compañeiros? Tivo algunha vez conflitos?
- Canto tempo estivo buscando un novo emprego?
- Que vantaxes tería para vostede o entrar na nosa compañía?
- Como concibe as relacións cun subordinado?
- Como impón as súas ideas ou a súa vontade?
- Que erros cometeu en anteriores empregos dos que aprendese e mellorase?
- Prefire traballar só ou en equipo?
- Prefire un labor de estudo, de execución ou de dirección?
- Que cre que é o principal para a boa marcha dunha empresa?
- Que profesións son as que lle gustaría facer e por que?
- Conformaríase con estar neste posto durante toda a súa vida?
- Por que cre que deberíamos contratalo/a?
- Que características da súa personalidade e experiencia pensa que resultarían proveitosos para a nosa empresa?
- Que impresión cre que saquei de vostede nesta entrevista?